



Kurzporträt

Wirtschaftsbetriebe Duisburg - AöR

Schifferstraße 190, 47059 Duisburg



Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 15.12.2015 erteilt.

Die Wirtschaftsbetriebe Duisburg sind ein kommunaler Arbeitgeber und ein professionelles Wirtschaftsunternehmen. In unserem breiten ökologischen Themenspektrum bieten wir engagierten Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern vielfältige, teils technologisch herausfordernde, abwechslungsreiche Aufgaben auf allen Kompetenz- und Qualifikationsebenen, viele Weiterbildungsmöglichkeiten und ein kollegiales Miteinander, sowie eine Vergütung nach dem TVöD. Zudem bieten wir ein leistungsorientiertes Prämiensystem und umfangreiche Sozial- und Zusatzleistungen. Fachkompetenz, professionelles Arbeiten, Verantwortung, hohe Zuverlässigkeit, ein wertschätzender Umgang und Wirtschaftlichkeit gehören zu den Stärken unserer Unternehmenskultur. Zum Zeitpunkt der Auditierung waren 1600 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Stand: 15. Dezember 2015

Ziel der Auditierung

Die Wirtschaftsbetriebe Duisburg – AöR möchten sich als attraktiver Arbeitgeber für qualifizierte Fachkräfte auf dem Arbeitsmarkt platzieren. Dazu gehört nicht nur eine attraktive Außendarstellung, sondern auch die Steigerung der Mitarbeiterzufriedenheit, damit sich die Beschäftigten mit dem Unternehmen identifizieren können. Hierbei wird auf eine aktive Mitgestaltung der Beschäftigten zur Etablierung von Rahmenbedingungen der Vereinbarkeit von Beruf und Familie gesetzt. Ziel ist, diese Vereinbarkeit zum Teil der gelebten Unternehmenskultur heranwachsen zu lassen, da Zufriedenheit und Leistung den Erfolg und die Qualität des Unternehmens sichern sollen. Mit dem audit berufundfamilie werden daher verbindliche Standards zur Umsetzung familienbewusster Personalpolitik gestaltet.

Vorhandene Maßnahmen

- (Auswahl)
- Flexible Arbeitszeitgestaltung
 - Teilzeitarbeit in allen Bereichen
 - Lebenszyklusorientierte Arbeitszeitgestaltung durch Langzeitkonten
 - Betriebliches Gesundheitsmanagement
 - Berücksichtigung familiärer Belange bei der Dienst- und Urlaubsplanung
 - Verwaltungsnaher Kinderbetreuung
 - Organisation von Feriencamps für die Kinder der Beschäftigten in Schulferienzeiten
 - Führungskräfte-Seminare zur Thematik Vereinbarkeit von Beruf und Familie

Zukünftige Maßnahmen

- (Auswahl)
- Erweiterung der Rahmenarbeitszeiten (06:00 - 20:00Uhr)
 - Feste Etablierung alternierender Telearbeit
 - Pilotprojekt zur ggf. festen Etablierung einer Kindernotfallbetreuung
 - Verankerung der Thematik Vereinbarkeit von Beruf und Familie in die gelebte Unternehmenskultur
 - Errichtung eines Eltern-Kind-Büros
 - Etablierung eines festen Ansprechpartners für alle Belange zur Thematik Vereinbarkeit von Beruf und Familie
 - Einführung von Informationsveranstaltungen für alle Beschäftigten zur Thematik Vereinbarkeit von Beruf und Familie
 - Ermöglichung des Wechsels in andere Fachbereiche aus familiären Gründen